

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КЕРЧИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №51 «ЖУРАВУШКА»**

**Приложение №1
к Коллективному договору
на 2019-2021г.**

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
в МБДОУ г. Керчи РК
«Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка»**

г.Керчь

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников

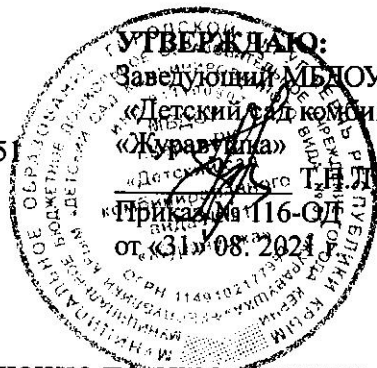
МБДОУ г. Керчи РК

«Детский сад комбинированного вида № 51

«Журавушка»

Протокол № 10 от «31» 08.2021г.

Председатель  Махевская М.В.



Соглашение по охране труда

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка»

Основой для заключения соглашения являются:

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки российской Федерации на 2018-2020 гг;
- Отраслевое соглашение между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 гг.;
- Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 гг.;
- Отраслевая программа "Первоочередные меры по улучшению условий и охраны труда";
- Типовое положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов учреждений образования;
- Положение о порядке расследования учета и оформления несчастных случаев с воспитанниками в системе образования РФ от 23.07.96 года № 378 "Об охране труда в системе образования РФ".

Настоящее Соглашение разработано для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников Учреждения в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

1. Условия и охрана труда.

-Работодатель:

- 1.1. Обеспечивает разработку локальных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, с участием Профсоюза в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
- 1.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с воспитанниками при проведении образовательной деятельности за истекший год с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.
- 1.3. Информировывает профком МБДОУ в течение первого квартала текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде в МБДОУ, а также с воспитанниками при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении

денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), компенсациях работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

1.4. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 ТК РФ.

1.5. В соответствии с требованиями законодательства предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности и охрану труда и здоровья работников и воспитанников.

1.6. Выделяет средства на выполнение комплексных мероприятий по охране труда (Приложение № 1 к настоящему Соглашению), в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации после перехода на нормативно - подушевое финансирование. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом.

1.7. Вводит должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации (в организациях с численностью работников свыше 50 человек)

1.8. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.9. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ (Приложение № 2 к настоящему Соглашению по охране труда), смывающими и (или) обезвреживающими средствами (Приложение № 3 к настоящему Соглашению по охране труда) в соответствии с установленными нормами.

1.10. Обеспечивает проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников за счет средств работодателя в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.11. Предусматривает участие уполномоченного лица по охране труда профкома МБДОУ в расследовании несчастных случаев с работниками и воспитанниками в МБДОУ при проведении образовательной деятельности. Представляет информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

2. Профсоюз:

2.1. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляет интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

2.2. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкома, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению

общественного контроля за состоянием охраны труда.

2.3. Организует проведение проверок состояния охраны труда в МБДОУ, **выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда.**

2.4. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места **работы (должности)** и среднего заработка на время приостановки работ в МБДОУ **либо непосредственно на рабочем месте** вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

3. Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают безопасность образовательного процесса в МБДОУ.

3.2. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкома МБДОУ, выданных работодателю, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

3.3. Все работники МБДОУ обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, **которые** установлены для определенных видов работ и профессий.

3.4. В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний **должны** строго выполняться общие и специальные предписания по правилам безопасности, **охране** жизни и здоровья детей, действующие для МБДОУ; их нарушение влечет за собой **применение** дисциплинарных мер взыскания

**Комплексные мероприятия
по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и
производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда,
предупреждению случаев производственного травматизма, профессиональных
заболеваний, аварий и пожаров
на 2018 – 2021 годы**

1. Приобретение научно- технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, проведение выставок по охране труда.
2. Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.
3. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим в образовательном учреждении.
4. Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).
5. Оборудовать по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и наличие аптек с укомплектованным набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи в медицинском кабинете.
6. Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.
7. Издание инструкций по охране труда.
8. Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря

В

Прошито, пронумеровано и

сохранено печатью

Исх. № _____

Итого _____

Листов _____

Заведующий МБДОУ г. Керчи РК

Будетский филиал комбинированного

центра «Жуль-Вушка»

ТЕНДЛЮНЬКОВА

г. Керчи

ул. Мухоморова

д. 20

г. Керчь

