



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Керчи Республики Крым**

«Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка»

298312, г.Керчь, ул. Фурманова, д. 63-А тел. (9058) 204-000, e-mail: sadik_juravuschka-kerch@crimeaedu.ru

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников
МБДОУ г. Керчи РК

«Детский сад комбинированного вида
№ 51 «Журавушка»

Протокол № от « 09 » 01.2025г.

Председатель  И.А.Тимошенко



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ г. Керчи РК
«Детский сад комбинированного вида
№ 51 «Журавушка»

Т.Н.Лунькова

Приказ № 16-ОД

от « 09 » 01. 2025г.

**СОГЛАШЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
в МБДОУ г. Керчи РК
«Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка»**

г. Керчь

Основой для заключения Соглашения являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Республики Крым от 17 июля 2014 г. №28-ЗРК «Об органах социального партнерства в Республике Крым»;

Закон Республики Крым от 29 декабря 2014 года №64-ЗРК/2014 «О профессиональных союзах»;

Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2024 – 2026 годы;

Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг.

Отраслевое соглашение между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг.

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается соглашение по охране труда.

1.Работодатель обязуется:

1.1.Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

1.2.Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации после перехода на нормативно - подушевое финансирование.

1.3.Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением ежегодных соглашений по охране труда с составлением актов проверки один раз в полугодие.

1.4.Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению

производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012г. № 580н.

1.5. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательных организаций не реже 1 раза в три года.

1.6. Обеспечивать проверку знаний работников образовательной организации по охране труда согласно графика обучения по охране труда.

1.7. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.

1.8. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.9. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах и предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

1.10. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

1.11. Обеспечивать установленными санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

1.12. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

1.13. Предусмотреть выплату денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, если несчастный случай на производстве произошел не по вине работника, по решению организации в пределах имеющихся денежных средств.

1.14. На основании Федерального закона №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации от 02.07.2021г., ст.228 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ), вести учет микроповреждений (микротравм) работников и выявления обстоятельств их возникновения.

1.15. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

1.16. Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

1.17. Обеспечить прохождение за счет средств работодателя бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности и среднего заработка).

1.18. Оказывать содействие членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда образовательной организации. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

1.19. Работодатель гарантирует наличие оборудованного помещения для отдыха и приема пищи работников образовательной организации.

1.20. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

2. Профком обязуется:

- 2.1. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников учреждения;
- 2.2. Проводить работу по оздоровлению детей работников учреждения.

3. Работники обязуются:

- 3.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.
- 3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.
- 3.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.
- 3.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- 3.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).
- 3.6. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.

4. Стороны совместно:

- 4.1. Обеспечивают безопасность образовательного процесса в Учреждении.
- 4.2. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, выданных работодателю, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.
- 4.3. Все работники Учреждения обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.
- 4.4. В целях предупреждения микроповреждений (микротравм), несчастных случаев и профессиональных заболеваний должны строго выполняться общие и специальные предписания по правилам безопасности, охране жизни и здоровья воспитанников, действующие для Учреждения; их нарушение влечет за собой применение дисциплинарных мер взыскания.

Заведующий
Председатель ПК
Уполномоченный по охране труда

Васф

Т.Н. Лунькова
И.А. Тимошенко
Н.А. Васильченко

В Солвешен
администрации и அரசை
பெரியசாலைமேல்
прошито, пронумеровано и
скреплено печатью _____

31/11/17 листов
Заведующий МДОУ «Серчи РК
«Детский сад комбинированного
вида» «Журавушка»
г. Керчь, м.б.д. Фунькова
г. Керчь РК.
«Детский сад
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
№ 51 «ЖУРАВУШКА»



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176582781996954633309689447090513787464982389939

Владелец Лунькова Татьяна Николаевна

Действителен с 05.03.2024 по 05.03.2025