

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад комбинированного
вида №51 «Журавушка»



Т.Н. Лунькова

« 04 » марта 2024 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад комбинированного
вида №51 «Журавушка»

И.А. Тимошенко

« 04 » марта 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Керчи Республики Крым
«Детский сад комбинированного вида №51 «Журавушка»**

Срок действия: с 01.03.2024 г. по 31.12.2024г.

Вступает в силу: с 01.03.2024г

г. Керчь

На основании Раздела II и в соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласно штатного расписания утвержденного 01.12.2023г. и Приказа № 222, А-ОД от 01.12.2023г. о внесении изменений в Приказ № 170 - ОД от 27.12.2021г «Об утверждении дополнительных дней к отпуску работникам с ненормированным рабочим днем» в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида №51 «Журавушка», регистрационный №1 от 10.01.2022 года внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 1.2. Раздела I КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Республики Крым от 17 июля 2014 года №28-ЗРК «Об органах социального партнерства в Республике Крым»;

Закон Республики Крым от 29 декабря 2014 года №64-ЗРК/2014 «О профессиональных союзах»;

Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2024 – 2026 годы;

Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг.

Отраслевое соглашение между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 гг.».

2. Пункт 4.22. Раздела IV КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«4.23. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска согласно пункту 9.4. Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг., а также пункту 9.4. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг. в следующих случаях:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;

- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- родителям выпускников - в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней, по согласованию с руководством.

3. Пункт 5.2.6. Раздела V КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«5.2.6. Ежегодно отчислять в профсоюзную организацию денежные средства в размере 0,5% от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с пунктом 9.5.2. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг., а также пунктом 9.5.3. Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг.».

4 Пункт 5.2.7. Раздела V КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«5.2.7. В пределах доведенных бюджетных ассигнований выплачивать работникам организации один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск материальную помощь на профилактику заболеваний в размере одного должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника в соответствии с пунктом 5.3. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг.»

5. Пункт 7.11. Раздела VII КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«7.11. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождаются от работы с сохранением среднего заработка на срок не менее 12 рабочих дней в году на время выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, на время краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов (часть 3 статьи 374 ТК РФ, пункт 9.5.3. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг., а также пункт 9.5.5. Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 гг.)».

6. Приложение № 1 КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

Список

категорий работников с ненормированным рабочим днем, дающий право на ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день и его продолжительность

(утвержден приказом заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида №51 «Журавушка» от 27.12.2021г 170_- ОД «Об утверждении дополнительных дней к отпуску работникам с ненормированным рабочим днем», на основании приказа Управления образования Администрации города Керчи от 20.05.2015г. № 222 «Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных бюджетных образовательных, прочих и казенных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации города Керчи» и ст.119 Трудового кодекса Российской Федерации)

1. Заведующий – 7 календарный дней.
2. Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе – 5 календарных дней.
3. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (заведующий хозяйством) – 5 календарных дней.
4. Делопроизводитель – 3 календарных дней.
5. Заместитель заведующего по безопасности – 5 календарных дней.

Примечание: Дополнительный отпуск присоединяется, как правило, к очередному отпуску с учетом режима работы образовательной организации.

7 Приложение №2 КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции

«Положения об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Нижеприведенные положения регулируют оплату труда педагогических работников в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Минюстом России 2 июня 2023г., регистрационный № 73696), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

26.03.2009

работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации.

возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе; выполнении педагогической работы на разных должностях, по которымпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель дополнительного образования	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог;
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Инструктор по физической культуре	Инструктор по физической культуре
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

6

2

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176582781996954633309689447090513787464982389939

Владелец Лунькова Татьяна Николаевна

Действителен с 05.03.2024 по 05.03.2025