



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КЕРЧИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №51 «ЖУРАВУШКА»

ул. Фурманова, д. 63-А г. Керчь, Республика Крым, 298318, тел. 40458, sadik_juravushka-kerch@crimeaedu.ru

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников

МБДОУ г. Керчи РК

«Детский сад комбинированного вида № 51

«Журавушка»

Протокол № 01 от «09» 01.2024г.

Председатель И.А.Тимошенко

ТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ г. Керчи РК

«Детский сад комбинированного вида № 51

«Журавушка»

Т.Н.Лунькова

Приказ № 22-ОД

от «09» 01.2024г.



**СОГЛАШЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

МБДОУ г. Керчи РК

«Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка»

Основой для заключения Соглашения являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с изменениями и дополнениями;
Закон Республики Крым от 17 июля 2014 года №28-ЗРК «Об органах социального партнерства в Республике Крым»;
Закон Республики Крым от 29 декабря 2014 года №64-ЗРК/2014 «О профессиональных союзах»;
Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2021 – 2023 годы;
Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 – 2023 гг.
Отраслевое соглашение между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг.
Приказ Минтруда и Соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. №776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н. "Об утверждении Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда", Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. №14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организациях" и письмо Минобрнауки России от 08.08.2017 г. № 12-753 «О направлении перечня по охране труда»
Федеральный закон № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 02.07.2021г., вступающий в силу 01.03.2022г.

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

1. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение временных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается соглашение по охране труда.

Работодатель обязуется:

1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.
2. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7

процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации после перехода на нормативно - подушевое финансирование.

1.3.Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда с выполнением ежегодных соглашений по охране труда с составлением актов проверки один раз в полугодие.

1.4.Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012г. № 580н.

1.5.Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательных организаций не реже 1 раза в три года.

1.6.Обеспечивать проверку знаний работников образовательной организации по охране труда к началу каждого учебного года.

1.7.Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов в открытом доступе (уголок по охране труда).

1.8.Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.9.Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах и предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

1.10.На основании Федерального закона № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 02.07.2021г.,ст.218 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ), вступающего в силу 01.03.2022г. проводить идентификацию опасностей и определение уровня профессиональных рисков

1.11.Проводить процедуры по снижению уровня профессиональных рисков.

1.12.Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами

1.11.Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

1.12.Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

При временной нетрудоспособности работника в связи с несчастным случаем на производстве более чем на 30 календарных дней производить разовую выплату в размере месячного должностного оклада (ставки).

1.13.Предусмотреть выплату денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, если несчастный случай на производстве произошел не по вине работника, по решению организации в пределах имеющихся денежных средств.

1.14.На основании Федерального закона №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации от 02.07.2021г., ст.228 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ), вступающего в силу 01.03.2022г. вести учет микроповреждений (микротравм) работников и выявления обстоятельств их возникновения.

1.15.Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

1.16.Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

1.17. Обеспечить прохождение за счет средств работодателя бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

1.18. Оказывать содействие членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

1.19. Работодатель гарантирует наличие оборудованного помещения для отдыха и приема пищи работников образовательной организации.

1.20. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

2. Профком обязуется:

2.1. организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников учреждения;

2.2. проводить работу по оздоровлению детей работников учреждения.

3. Работники обязуются:

3.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

3.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

3.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

3.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

3.6. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.

4. Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают безопасность образовательного процесса в Учреждении.

4.2. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, выданных

работодателю, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

4.3. Все работники Учреждения обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.

4.4. В целях предупреждения микроповреждений (микротравм), несчастных случаев профессиональных заболеваний должны строго выполняться общие и специальные предписания по правилам безопасности, охране жизни и здоровья воспитанников, действующие для Учреждения; их нарушение влечет за собой применение дисциплинарных мер взыскания.

Заведующий

Председатель ПК

Уполномоченный по охране труда

Т.Н. Лунькова

И.А. Тимошенко

Н.А. Васильченко

В соответствии

прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 4

(Четыре) листов

Заведующий МБДОУ г.

Керчи РК «Детский сад

«Комбинированного

вида № 51 «Журавушка»

МБДОУ г. Керчь, Д.Н. Дунькова

г. Керчь, РК 20.04.2011 г.

