

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад комбинированного
вида № 51 «Журавушка»


 И.А. Тимошенко

Протокол № 2 от

« 30 » 11 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад комбинированного
вида № 51 «Журавушка»

 Т.Н. Лунькова

Приказ № 182 от

« 30 » 11 2022 г.



**Положение о Порядке
осуществления дополнительных мер социальной поддержки
педагогических работников,
осуществляющих наставничество
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка»**

г. Керчь, 2022г.

1. Общие положения

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка» (МБДОУ г. Керчи РК ««Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка»»). (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развития образования» (с изменениями и дополнениями), Государственной программы развития образования в Республике Крым, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 16.05.2016 № 204 (с изменениями и дополнениями), Уставом муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым, решением 77 сессии 2 созыва Керченского городского совета от 28.10.2022 г. № 826-3/22, Постановлением Администрации города Керчи Республики Крым «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных мер социальной поддержки педагогических работников, осуществляющих наставничество в муниципальных образовательных организациях муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым» от 02.11.2022 года №2269/1-п.

2. Порядок осуществления дополнительных мер социальной поддержки педагогических работников, осуществляющих наставничество

2.1. Настоящий Порядок определяет основания, условия, сроки и вид осуществления дополнительных мер социальной поддержки педагогических работников, осуществляющих наставничество в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка» (МБДОУ г. Керчи РК ««Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка»»).

2.2. Под термином «наставничество» понимается форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц из числа педагогических работников, в отношении которых осуществляется наставничество.

2.3. Наставник - педагогический работник, имеющий измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, готовый и способный организовать индивидуальную траекторию профессионального развития, профессиональную и должностную адаптацию лица, в отношении которого осуществляется наставническая деятельность.

2.4. Педагогическими работниками являются работники образовательных организаций, перечисленные в Постановлении Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2.5. Целями и задачами наставничества являются

- оказание помощи педагогическим работникам в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения

должностных обязанностей;

- адаптации в коллективе;

-воспитание дисциплинированности, требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда.

2.6. Наставничество как мера поддержки молодых специалистов гарантируется им наряду с отсутствием испытательного срока при приеме на работу, впервые, содействием в трудоустройстве, созданием условий для повышения квалификации и профессионального роста, различными доплатами к заработной плате, пособиями и иными выплатами.

2.7. Действие настоящего Порядка распространяются на вопросы организации наставничества в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательное учреждение города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка» (МБДОУ г. Керчи РК «Детский сад комбинированного вида № 51 «Журавушка»).

3. Порядок назначения и выплаты мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи.

3.1. Дополнительные меры социальной поддержки предоставляется наставникам в виде ежемесячной выплаты в размере 2 000,00 рублей, за исключением месяцев летнего периода с 01 июля по 31 августа текущего календарного года (далее- ежемесячная денежная выплата).

3.2. Ежемесячная денежная выплата наставникам осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым.

3.3. Ежемесячная денежная выплата наставникам осуществляется за фактически отработанное время с даты ее назначения или с даты ее назначения по предыдущей педагогической должности в МБДОУ, в случае перевода наставника на другую педагогическую должность в МБДОУ или перевода на педагогическую должность в другое образовательное учреждение муниципального образования городской округ Керчь Республики Крым.

3.4 Ежемесячная денежная выплата осуществляется из ЦБ № 1 УО в установленные сроки выплаты заработной платы за вторую половину месяца путем перечисления денежных средств на расчетный счет наставника, открытого в кредитной организации.

3.5. Ежемесячная денежная выплата не производится в период нахождения наставника в отпуске без сохранения заработной платы, в ежегодном оплачиваемом отпуске, в период временной нетрудоспособности.

3.6. Ежемесячная денежная выплата прекращается в случае расторжения трудового договора с наставником или наставляемым, вне зависимости от оснований его расторжения.

4. Заключение положения

4.1. Возможны изменения и дополнения к настоящему Положению на основании локальных актов.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 232073181972512699898233767037314662005693763332

Владелец Лунькова Татьяна Николаевна

Действителен с 10.02.2023 по 10.02.2024